

Wa!

November.2022

Vol.3

- 特集 2つのプロジェクト
- できることから始めようプロジェクト / 自律経営プロジェクト
- トピックス / 令和4年度上半期経営状況 / リハビリテーション研修開催
上美生老友クラブ出前講座 / 訪問看護ステーション開設から3か月
- 外来部門のご紹介 / 年末・年始の診療体制のお知らせ
- 病院1Fトイレ・待合ホールを改修
- 健診を受けてこんなにいいことありました! / 病院栄養士のおすすめ一品
- 会計年度任用職員一斉募集 / 正規職員募集

1 できることから始めようプロジェクト



当院の経営理念・方針の実現に向けた全職員が自ら参加する院長直下プロジェクト。プロジェクトは3部会（①経営改善部、②業務改善部、③職場環境改善部）、10名で編成。各部に12のワーキンググループ（WG）を発足。公募により約90名が自主参加（全職員の約半数が参加）。多職種で構成し、イメージは部・クラブ活動。SDG'sへの当院の取り組みともなる。令和4年2月にスタート。

1 生産性向上の研究・システム導入WG

部門別原価管理会計システムを導入・定着へ



10/20-21

第1回プロジェクト開催へ

2 健診受診者を増やそうWG

健康診断受診者数の増加に向け企画・実行化



11/23

めむろ収穫感謝祭でPRします

3 地域包括ケア病床拡大WG

地域包括ケア病床の増床を目指します



8/1

5床増を実現化

4 集めよう、作ろう、リユースWG

廃品回収などを実施し環境改善を図ります



廃品処理方法などを検討中!

5 業務効率化WG

職種・部門を超えた相互理解を深めます



業務負担解消に向け実行中!

6 未来へ繋げよう業務見直しWG

主体的な職員の学習機会に向け環境整備を



オムツケアの学習方法を検討!

7 病院経営理念推進WG

全職員に経営理念・方針を浸透します



(例)理念・方針を院内掲示しました。

8 院内デイケアWG

和んでいただけるよう展示・イベントを実施します



(例)病院正面玄関前に季節に合わせたイラストを展示しています。

9 ボランティアWG

コロナ禍でもできる院内ボランティア活動を実施



(例)入院患者さまに絵手紙・誕生日カードを募集、手渡す活動を行っています。

10 ユマニチュードWG

認知症高齢者に優しい病院を目指します



(例)全職員にユマニチュードの技術が身に付くよう入門編資料を配付しました。

11 心をつなげようWG

人を思いやる気持ちを大切に



(例)全職員にあいさつポイント集を配付しました。

12 お互いをもっと知って職員が仲良くなれるWG

職員間コミュニケーションを高めます



(例)各科にレターを配付



お手本はコチラの病院! ▶ 出水市総合医療センター(鹿児島県)
令和元年に職員公募し、「増収」「コスト削減」「職場環境改善」の3部門をベースに推進。経営難を乗り越えて収支改善を果たしている。令和3年11月に当院職員が視察、令和4年1月に花田院長、妙園副総看護部長を当院に招き職員研修会を開催。

2 自律経営プロジェクト (部門別原価管理会計システム)



当院の経営理念・方針を推進し、全職員参加による自律経営を目的に導入決定。部門別原価管理表、重点項目シート、部門・全体ミーティングにより活動成果を時間当たり付加価値（金額）として把握し、収益増に結び付ける。職員の参加意識の醸成、リーダー育成、課題発見・解決を図る。第1回プロジェクト会議を開催（10/20）。令和5年の本格稼働を目指し体制準備に入った。

■全職員による経営参加

当院が取り組む部門別原価管理会計システムは、創業以来、黒字経営を続ける京セラ(株)のアメーバ経営と呼ばれる手法です。この手法は、「経営は一部のトップのみで行うものではなく、全職員が関わること」を基本としています。システムのポイントは次の3つです。

- 1 それぞれの組織の活動成果を分かりやすく示すことで**全職員の経営参加**を促す。
- 2 日々の業務と経営数値を直結できる管理システムを構築し、環境の変化に耐えうる**経営基盤**をつくる。
- 3 全職員が経営意識を持ち、**現場発信の経営**を実践することで、将来にわたって事業を継続する。

■時間当たり付加価値を上げていく

システムの方法は、部門間(組織単位)の内部取引価格を取り決め、部門ごとに収入から経費(人件費以外)を差し引き、付加価値を計算。付加価値を各部門の作業時間数で除すことにより「時間当たりの付加価値」を算出します。時間当たりの付加価値を最大化にすることを各部門の目標とし、採算性を見込む基礎となります。

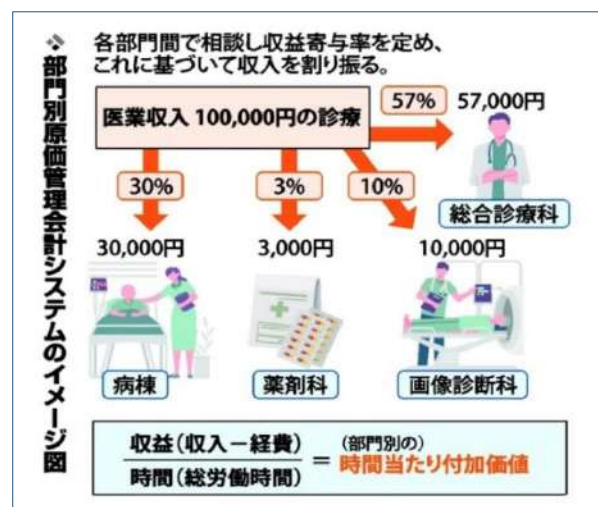
収入と支出の計算は、家計簿のように誰にでも分かりやすく示すことが大切です。部門別ミーティングを行うことから対話が原則となり、各自が経営を考えながら行動することとなります。

■当院が目指す自律した経営

当院は営利を目的とする企業ではありませんが、地域医療にとっては重要な存在であり、地域に生き残る使命があります。

医師・看護師・薬剤師・各技師など職能別に組織し、科ごと、病棟ごと、など各組織・各部門に細部管理会計を行い、診療報酬額を各部門の協力関係に応じて分解し、具体的な金額として配分します。これによって部門の収益が明確になり、時間あたりの収入・原価を計算することができます。

各部門の果たすべき役割が明確になり、部門自らが決めた目標に向かって自発的に改善、解決を図ります。そのため、職員の意識を変える手法とも呼ばれており、当院では「自律経営プロジェクト」と命名するに至りました。



お手本はコチラの病院! ■ 公立島根病院(島根県)
9年前に京セラのアメーバ経営をベースに自律経営プロジェクトを展開。導入後9年連続で黒字経営を続けている。令和3年10月、令和4年5月に視察。同5・6月に副院長らを当院に招へいし講演会を開催した

※特集の2つのプロジェクトへの取組と経営向上の実績などから当院は今年度、第17回マニフェスト大賞優秀賞(同実行委員会主催)を受賞しました。



**当院全体で取り組むために
リハビリテーション研修開催 9/26**

当院の経営理念・基本方針に基づき、リハビリテーション機能を病院全体で強化することを目指して研修会を開催しました。講師は三好貴之氏(株式会社メディックプランニング代表取締役/経営コンサルタント/作業療法士)。

当院全体のリハビリテーション機能強化により経営戦略を立て、業務改善につなげていきたい考えで、本町の地域包括ケアシステムの充実化を目指しています。



**開かれた病院づくりを目指して
上美生老友クラブ出前講座開催 9/30**

上美生老友クラブ(岡崎栄太郎会長)の要請を受け、上美生環境改善センターで出前講座を開催しました。24名の参加者を前に「経営状況」「運営体制」「看護体制」「訪問看護ステーション」について、院長、事務長、総看護師長、副総看護師長の4人が講演しました。当院では要望に応じ、出前講座をお引き受けしています。お気軽に経営企画係にご相談ください。(TEL62-2811)



**お気軽にご相談ください
訪問看護ステーション開設から3か月**

当院は7月1日に訪問看護ステーションを開設し、3か月が経過。7月、8月は各35人、9月は39人にご利用をいただいています。

ステーション化によって主治医が他の病院であってもサービスは受けることができ、医療・介護分野で24時間対応を提供するとともに当院外来・病棟とも連携しています。お気軽に訪問看護ステーションまでご相談ください。

(TEL62-2811)



**令和4年度
半期決算**

**経営改善進み 2億3,884万円の黒字計上
令和4年度公立芽室病院事業会計上半期(4~9月)収支決算状況**

項目		令和4年度半期(4~9月)		令和3年度半期(4~9月)		前年度比較	
病院事業収益 (A)		11億1,679万円		10億5,150万円		6,529万円	
病院事業費用 (B)		8億7,795万円		8億3,027万円		4,768万円	
事業収支 (A) - (B)		2億3,884万円		2億2,123万円		1,761万円	
入院	1日当たり収益/平均患者数	26,393円	82.6人	24,559円	62.3人	1,834円	20.3人
外来	1日当たり収益/平均患者数	8,843円	267.8人	9,579円	218.3人	▲736円	49.5人

令和4年度の当院の上半期(4~9月)の収支決算状況は、約2億3千9百万円の黒字となりました。収益は前年度同様にコロナ対応関連の補助金および一般会計からの繰入金のほか、経営改善により患者増となり大幅に増加。費用は職員増に伴う人件費、入院高稼働に伴う材料費、燃料の高騰等により増加。令和4年度は、総合診療科医師の増員、訪問看護ステーションの開設など医療の質と病院機能を向上させるべく努力を続けており、下半期(10~3月)に向けて経営堅調を継続と、3年連続の黒字化を目指すとともに、これまで以上に町民の皆さまから信頼される体制づくりに努めます。

外来部門のご紹介

－ 総合診療科 －

総合診療科は、内科疾患から傷の処置など幅広く診療を行っています。ご自身やご家族の日ごろの小さな悩みごとや心配ごとがありましたら、看護師にお気軽にお声かけください。

また、安心して受診していただけるよう感染対策を行っています。発熱のある方は、まずはお電話でご相談願います。



－ 整形外科 －

腰・肩・膝の痛み、骨粗鬆症や日常生活での困っていること等、患者さま・ご家族に寄り添った治療、看護を目指しています。お気軽にご相談下さい。処置室や診察の進行状況表示板に季節を感じていただけるオブジェなども飾っています。ぜひご覧ください。



－ 小児科 －



予防接種やお子さまのつらい症状への検査や治療はもちろんのこと、お子さまの食事・睡眠・排せつなどの困りごとをはじめ親御さまの困りごとにもご相談ください。木田医師が優しく話を聞き、解決に導きます。午後の診療日の受付時間を拡大しています。学校帰りの受診もしやすくなりました。

－ 眼科 －

医師・視能訓練士・看護師が一丸となり、患者さまに笑顔で接するよう心がけています。患者さまの『見える』を支えられる存在でありたいと思い、日々診療に携わっています。目について心配なことがありましたら、お気軽にご相談ください。



－ 耳鼻咽喉科 －

耳(めまい・補聴器)、鼻(鼻血・花粉症など)、喉、甲状腺の病気、睡眠時無呼吸症候群などのトラブルを診察しています。月～金曜日(水曜休診)で診療しており、待ち時間も短めです。日ごろ、心配なこと・不安に思っていることなど些細なことでもかまいません。お気軽にご相談ください。



年末・年始の診療体制のお知らせ

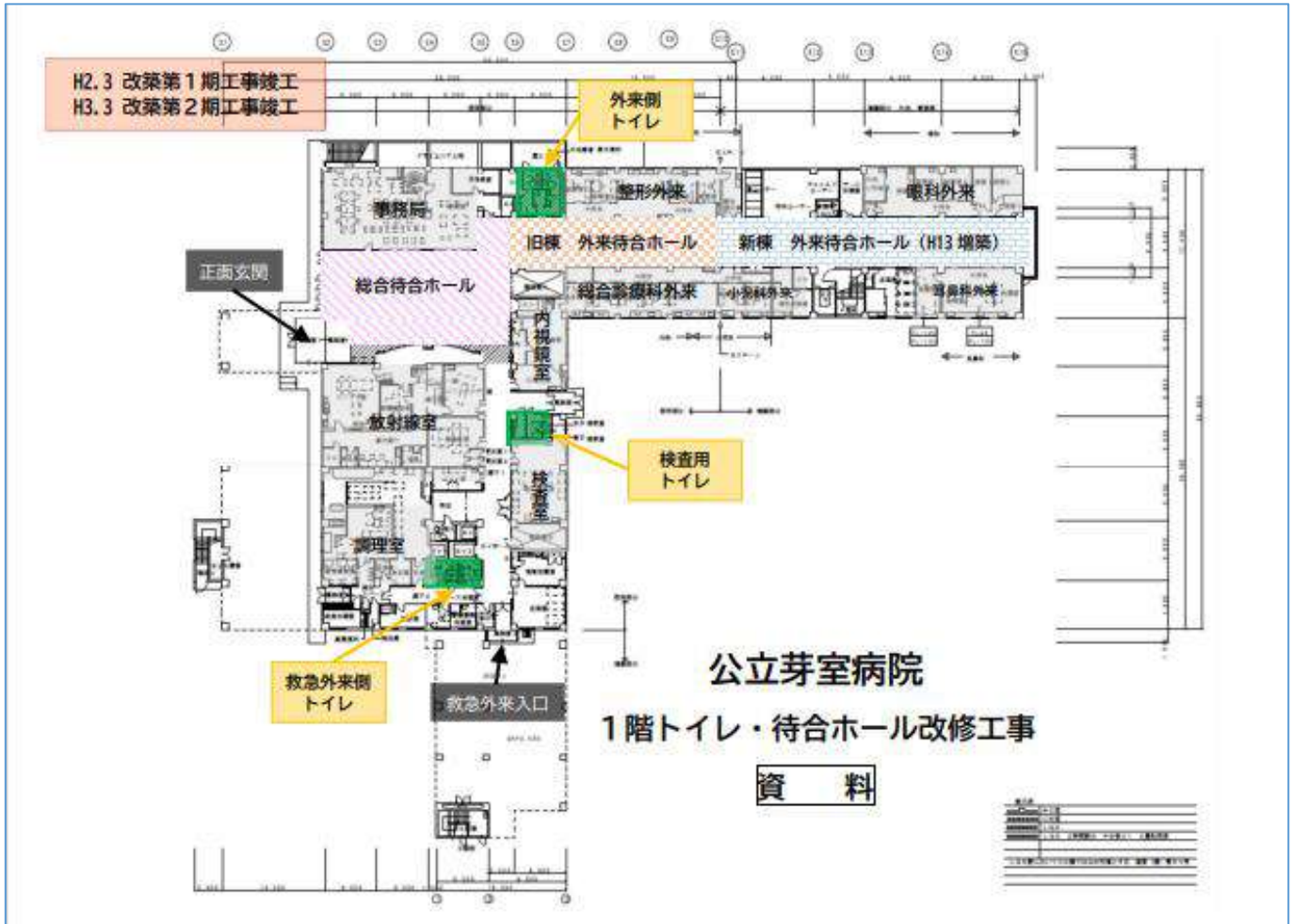
年末は、12月28日(水)まで通常診療します

年始は、1月4日(水)から通常診療します

(12/29(木)～1/3(火)は、休診となります)

10月着工!

病院1Fトイレ・待合ホール改修へ



感染対策・快適環境へ 来年3月完成目指し

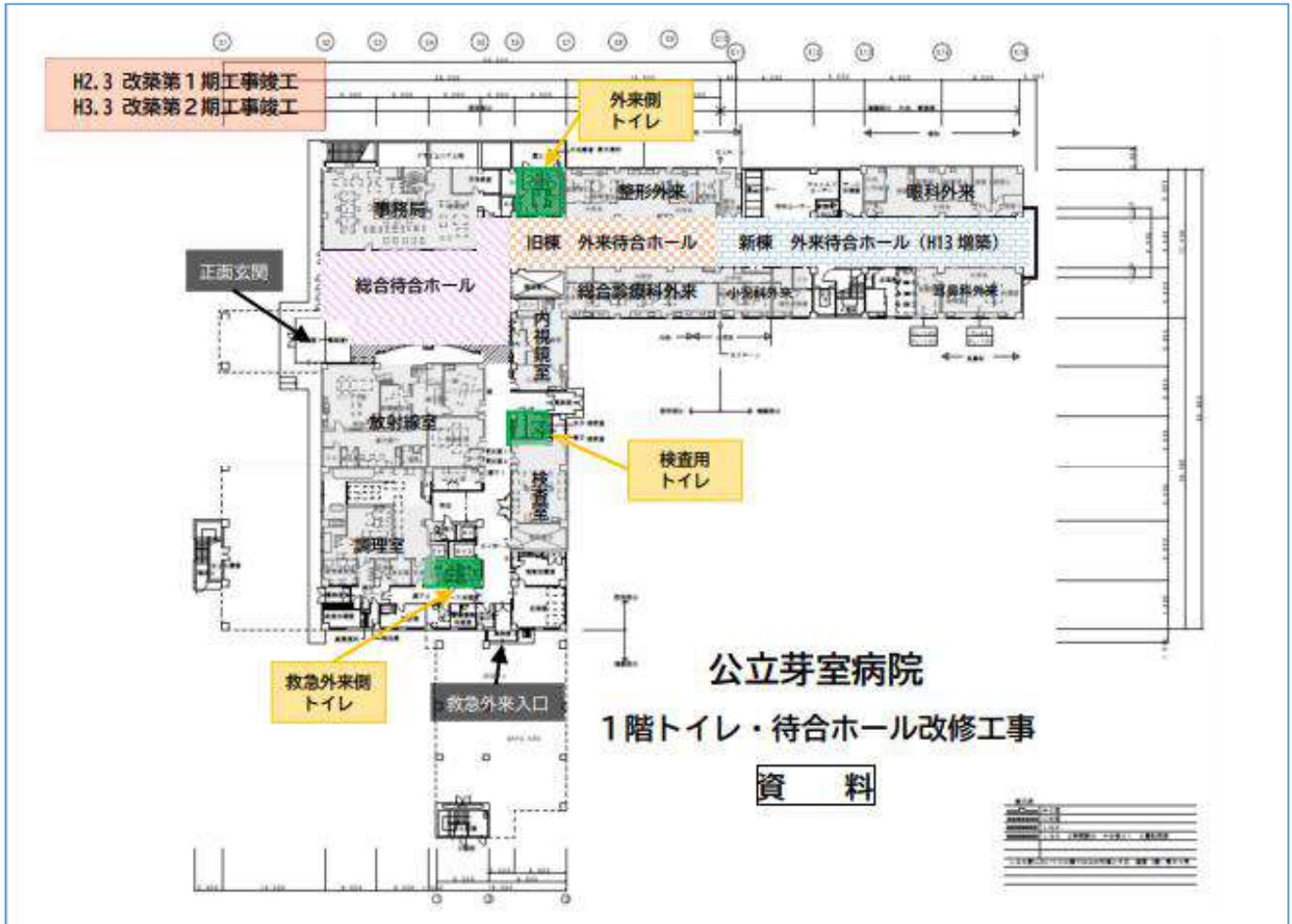
当院は、1階トイレ3か所をはじめ待合ホールを改修します。当院は建設以来30年以上を経過し、老朽化が著しくなっています。特に1階トイレは和式タイプもあり、換気能力も落ちています。待合ホールは壁の色落ちと照明性能の低下によって、暗い印象となっています。これらの改善を目的に、トイレの洋式化工事、待合ホールの壁改修工事など安全・安心性と環境衛生面を考慮した整備を行います。

工事の際には、ご迷惑・ご不便をおかけいたしますがご理解とご協力をお願いします。



10月着工!

病院1Fトイレ・待合ホール改修へ



感染対策・快適環境へ 来年3月完成目指し

当院は、1階トイレ3か所をはじめ待合ホールを改修します。当院は建設以来30年以上を経過し、老朽化が著しくなっています。特に1階トイレは和式タイプもあり、換気能力も落ちています。待合ホールは壁の色落ちと照明性能の低下によって、暗い印象となっています。これらの改善を目的に、トイレの洋式化工事、待合ホールの壁改修工事など安全・安心性と環境衛生面を考慮した整備を行います。

工事の際には、ご迷惑・ご不便をおかけいたしますがご理解とご協力をお願いします。



健診を受けてこんなにいいことありました！

今回は、当院のすこやか健診を受診して、病気の早期発見につながった方々の貴重な声をお届けします。「健診を受けてよかった～」という受診者の皆様の声に、健診室スタッフも支えられて、健診の充実を日々模索しています。受診者の皆様に「来てよかった～」と思っただけの健診体制を目指します！



Aさんの声（40代男性）
 すこやか健診で血液検査を受けて、血糖値が高く糖尿病であると指摘されました。糖尿病にはできればなりたくないという思いがあったので、「何とか改善したい」と一念発起。食習慣、運動習慣の改善に積極的に取り組みました。その結果、糖尿病から脱出することができました。今はこの状態を維持するため、生活改善を自分の生活スタイルとして維持しています。

Aさんのデータ改善の推移

	血糖値	HbA1c	BMI	LDL コレステロール
健診時	127	7.6	30.1	141
↓	↓	↓	↓	↓
5か月後	108	5.5	27.9	103
健診正常値	～99	～5.5	～24.9	～119

保健師からの一言！
 5か月で劇的にデータ改善！Aさんの努力に脱帽。これからも頑張ってくださいね。



保健師からの一言！
 症状がないと病院でもなかなかエコー検査はしないので無症状でエコー検査ができることは確かに貴重です。



Bさんの声（50代女性）
 すこやか健診のエコー検査で、腎臓がんが見つかりました。無症状だったので、健診を受けなければ発見する機会はなかったと思います。早期発見だったので、腹腔鏡下で手術もでき、今も元気に過ごせています。健診でなければ、無症状で色々な検査をすることはできないので皆さんにもすこやか健診をお勧めしたいと思います。



Cさんの声（60代男性）
 すこやか健診で胆のうがんが見つかりました。調子が悪くなってから病院に行けばいいと考えていましたが、家族のすすめで健診を受けました。症状は特になかったのですが、エコー検査で胆のうがんが見つかり、早期に手術することができました。症状が出てから検査したのでは、早期発見にはつながらなかつたんだろうと思うと、やはり健康なときに健診を受けることは大切なんだと分かりました。

企画編集：できることからはじめよう PT/健診 WG

病院栄養士の おすすめ一品 Vol.3 キノコ汁



- つくり方 -**
- しいたけはスライス、ぶなしめじは小房に分ける、えのきたけは1/2にカットする。
 - 玉葱はスライス、生姜は薄く千切り、油揚げは食べやすい大きさにカットする。
 - 鍋にサラダ油を入れて玉葱を軽く炒める。
 - しいたけ、ぶなしめじ、えのきたけを入れ、軽く炒めたら 水、Aの調味料を入れてふたをして 7～8分程度煮る。
 - なめこ、油あげ、生姜を入れてひと煮立ちさせ、水ときでんぶんでとろみをつける。

- 【材料/4人分】**
- ・生しいたけ 50g
 - ・ぶなしめじ 50g
 - ・えのきたけ 50g
 - ・なめこ 1パック
 - ・玉ねぎ 50g
 - ・サラダ油 8g
 - ・しょうが(生) 3g
 - ・油あげ 15g
 - ・水 600g
 - ・塩 1g
 - ・めんつゆ 小さじ3
 - ・しょうゆ 小さじ1
 - ・みりん 小さじ1
 - ・酒 小さじ1
 - ・長ねぎ 20g
 - ・でんぶん 3g

エネルギー 41kcl

たんぱく質 2.1g

塩分 0.8g

【おすすめポイント】きのこが美味しくなってくる季節におすすめの汁ものです。生の生姜を入れる事で身体がとても温まります。ぶなしめじにはルニチンが含まれており、睡眠中に分泌される成長ホルモンが増加することで美肌につながると言われています。えのきたけは皮膚の再生につながるビタミンBが多く含まれていることと食物繊維が豊富なため、便秘予防に最適なきのこです。

病院正職員【放射線技師 管理栄養士】募集



エントリーシート
ダウンロード



エントリーシート
ダウンロード

令和5年4月1日採用職員を募集。エントリーシート配付は事務局総務係または病院ホームページで。応募期限は12月19日(月)まで必着。

職種	募集人数	内容
診療放射線技師	1名	平成4年4月2日以降に生まれた方で、診療放射線技師の資格を有する方、または令和5年3月までに取得見込みの方。面接試験・適正検査を行う。
管理栄養士 (栄養管理・調理業務)	1名	平成4年4月2日以降に生まれた方で、管理栄養士の資格を有する方、または令和5年3月までに取得見込みの方。面接試験・適正検査を行う。

病院【会計年度任用職員】一斉募集

令和5年4月1日から令和6年3月31日までの期間勤務いただく会計年度任用職員を募集



履歴書
ダウンロード

職種	募集人数	報酬額(予定)	業務内容	募集資格	勤務時間・場所など
看護師	25名	月額 198,290円以上	看護業務 (外来・病棟)	看護師資格	週5日 8:30~17:00 の間の7時間30分
准看護師	若干名	月額 174,290円以上	看護業務 (外来・病棟)	准看護師資格	週5日 8:30~17:00 の間の7時間30分
介護員	25名	月額 179,225円以上	介護業務 (病棟)	介護福祉士資格 介護職員初任者研修資格	週5日 1日7時間30分 遅出・早出・夜勤あり
看護助手	若干名	月額 158,806円以上	看護助手業務	資格不問	週5日 8:30~17:00 の間の7時間30分
リハビリ助手	1名	時給 1,008円以上	リハビリ助手業務	資格不問 パソコン操作ができる方	週5日 8:30~12:30 (4時間)
管理栄養士	1名	月額 175,258円以上	栄養管理業務 調理業務	管理栄養士資格	週5日 8:30~17:00 の間の7時間30分
調理員	10名	月額 160,258円以上	調理業務	資格不問	週5日 1日7時間30分 遅出・早出あり
事務 (一般)	20名	月額 148,548円以上	受付業務 会計業務 健診業務 電話交換業務 薬品・診療材料管理業務 医師事務作業補助 地域連携室業務	資格不問 パソコン操作ができる方	週5日 8:30~17:00 の間の7時間30分
事務 (医療事務)	4名	月額 151,741円以上	医療費請求業務	資格不問 パソコン操作ができる方	週5日 8:30~17:00 の間の7時間30分
事務 (宿直・日直)	4名 (うち日直1名)	宿直 時給 943円以上 日直 日額 7,309円以上	救急受付・ 電話対応業務	資格不問 パソコン操作ができる方	当直 月10日程度 17:15~翌日 8:30 日直 月8日程度 (土曜・日曜・祝日) 8:30~17:15

【応募方法】 会計年度任用職員履歴書・正職員エントリーシートを持参または郵送願います。

【募集期限】 会計年度任用職員は令和5年1月6日(金)、正職員は令和4年12月19日(月)必着。

【応募先】 〒082-0014 芽室町東4条3丁目5番地 公立芽室病院事務局総務係 TEL62-2811 Eメール byouin@memuro.net

※ 持参による場合の受付時間は、土曜・日曜日および祝日を除く平日の午前8時30分から午後5時15分まで

【面接など】 会計年度任用職員は書類選考後、各自別途通知。正職員は面接試験・適正検査があります。

※ 詳しくは、事務局総務係にお問い合わせ(TEL62-2811)いただくか、もしくは病院ホームページをご覧ください。

※ 募集人数は状況により変更となる場合があります。※ 会計年度任用職員も働き方により、期末手当(年2回)支給となります。

※ 勤務時間や内容など、分かりやすくご説明いたしますので、お気軽にお問い合わせください。